

Samengevatte resultaten

Gemeente Dantumadeel

Legenda	A	Score van de huidige meting
	B	Score van de vorige meting
	C	Score van de Gemeentelijke Benchmark
	D	Score van de NTI
	E	Benchmarkscore (Top 3)
	F	Score ten opzichte van de vorige meting

	A	B	C	D	E	F
ALGEMENE BEOORDELING						
Algemene tevredenheid	7,4	n.b.	7,0	7,3	8,5	

HOOFDVRAGEN						
Huidige functie	7,4	n.b.	7,4	7,1	8,3	
Arbeidsomstandigheden	7,1	n.b.	6,5	6,6	8,0	
Collega's	8,1	n.b.	7,6	7,9	8,8	
Leidinggevende	6,1	n.b.	6,4	6,6	8,2	
Organisatie	7,0	n.b.	6,4	7,2	8,5	
Beloning	6,1	n.b.	6,0	5,8	7,2	
Ontwikkelingsmogelijkheden	6,7	n.b.	6,2	6,2	7,9	






ONDERLIGGENDE VRAGEN





	A	B	C	D	E	F
WERKZAAMHEDEN						
Leuk werk	8,0	n.b.	7,8	7,6	7,9	
Voldoening uit werk halen	7,2	n.b.	7,1	7,0	7,4	
Voldoende verantwoordelijkheid	7,2	n.b.	7,3	7,2	8,1	
Duidelijk verwachting resultaten	7,5	n.b.	7,3	7,2	8,1	
Zelf inhoud werk bepalen	6,7	n.b.	6,5	6,4	6,6	
Werk op eigen manier uitvoeren	7,7	n.b.	7,2	7,5	8,2	
Benutting capaciteiten	6,8	n.b.	6,7	6,6	7,7	
Duidelijke processen/ procedures	6,4	n.b.	5,7	6,6	6,6	

ARBEIDSONMSTANDIGHEDEN						
Omgeving	6,4	n.b.	6,2	6,6	8,0	
Goede werkplek	6,9	n.b.	6,5	6,4	7,8	
Werktijden	8,3	n.b.	8,1	7,4	8,6	
Beschikbaarheid middelen	7,7	n.b.	7,0	6,8	8,1	
Duidelijk bij wie zijn voor vragen	6,9	n.b.	7,2	6,8	7,7	

WERKDRUK						
Voldoende tijd voor werk	5,7	n.b.	5,7	5,9	6,6	
Emotioneel niet te belastend	7,9	n.b.	7,7	7,4	8,0	
Afwisseling in mijn werk	7,8	n.b.	7,6	7,5	7,9	
Werk zelf in kunnen delen	7,3	n.b.	7,0	7,0	7,5	

COLLEGA'S						
Plezier met collega's	8,2	n.b.	7,7	7,4	7,4	
Leuk om met collega's te werken	8,3	n.b.	7,7	7,4	8,1	
Goede samenwerking binnen afdeling	7,8	n.b.	7,0	7,2	8,1	
Collega's aanspreken op hun gedrag	7,2	n.b.	6,6	6,5	7,4	
Prettig contact binnen gemeente	7,3	n.b.	7,5	7,6	8,5	

Afwijkingen (B, C en D)	
Meer dan 5% positief verschil	
Tussen 2% en 5% positief verschil	
Tussen 2% negatief en 2% positief verschil	
Tussen 2% en 5% negatief verschil	
Meer dan 5% negatief verschil	

Score t.o.v. de vorige meting (F)	
Meer dan 10% verbetering	
Meer dan 5% verbetering	
Meer dan 10% achteruitgang	
Meer dan 5% achteruitgang	

Samengevatte resultaten

Gemeente Dantumadeel






Legenda	A	Score van de huidige meting
	B	Score van de vorige meting
	C	Score van de Gemeentelijke Benchmark
	D	Score van de NTI
	E	Benchmarkscore (Top 3)
	F	Score ten opzichte van de vorige meting

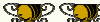


	A	B	C	D	E	F
LEIDINGGEVENDE						
Prettig contact met leidinggevende	6,8	n.b.	6,9	6,5	7,1	
Goede begeleiding door leidinggevende	5,4	n.b.	5,5	6,2	7,5	
Leidinggevende motiveert	5,7	n.b.	5,5	5,7	7,2	
Positieve feedback	5,2	n.b.	5,5	5,8	7,6	
Negatieve feedback	6,5	n.b.	6,6	6,6	7,1	
Belangstelling werkzaamheden	5,5	n.b.	5,8	6,1	7,7	
Belangstelling voor gevoelens	5,3	n.b.	5,6	5,9	6,7	
Openstaan voor suggesties	6,5	n.b.	6,7	6,7	7,6	
Op de hoogte houden van medewerker	6,0	n.b.	6,1	6,2	7,4	

ORGANISATIE						
Gemeente is leuke organisatie	7,1	n.b.	6,5	7,4	7,4	
Trots op gemeente	6,1	n.b.	5,3	6,6	8,2	
Betrokkenheid van medewerker	6,8	n.b.	6,8	7,0	8,6	
Prettige omgangsvorm	7,0	n.b.	6,7	7,0	8,3	
Waardering binnen gemeente	6,1	n.b.	5,7	6,2	7,5	
Op de hoogte van doelstellingen	6,6	n.b.	6,1	6,2	7,6	
Op hoogte van ontwikkelingen	6,7	n.b.	6,2	6,3	7,4	
Goede communicatie	5,4	n.b.	4,4	4,6	6,6	
Achter beleid staan	6,2	n.b.	5,1	6,3	7,4	
Vertrouwen in leiding van gemeente	6,0	n.b.	5,1	6,0	8,2	

BELONING						
Eerlijke vaststelling beloning	6,2	n.b.	6,1	5,4	6,5	
Redelijkheid beloning	5,8	n.b.	5,7	5,4	6,5	
Secundaire arbeidsvoorwaarden	7,3	n.b.	7,1	6,7	8,0	
Goede beloning vergeleken met anderen	4,7	n.b.	4,9	5,8	6,9	

ONTWIKKELINGSMOGELIJKHEDEN						
Opdoen nieuwe kennis	7,2	n.b.	6,9	6,6	8,2	
Ontplooien binnen werk	6,6	n.b.	6,4	5,9	7,7	
Persoonlijke groei	6,5	n.b.	6,3	6,0	6,9	
Persoonlijke ontwikkeling	5,6	n.b.	5,4	5,3	6,0	
Mogelijkheid door te groeien	5,1	n.b.	4,6	5,6	7,2	
Eerlijke kansen op promotie	5,2	n.b.	5,0	5,3	5,8	
Opleidingsmogelijkheden binnen gemeente	7,1	n.b.	6,1	6,3	7,9	
Duidelijk waar terecht voor opleiding	7,2	n.b.	6,8	6,2	7,2	
Voldoende functioneringsgesprekken	6,8	n.b.	6,0	6,1	7,1	

Afwijkingen (B, C en D)	
Meer dan 5% positief verschil	
Tussen 2% en 5% positief verschil	
Tussen 2% negatief en 2% positief verschil	
Tussen 2% en 5% negatief verschil	
Meer dan 5% negatief verschil	

Score t.o.v. de vorige meting (F)	
Meer dan 10% verbetering	
Meer dan 5% verbetering	
Meer dan 10% achteruitgang	
Meer dan 5% achteruitgang	